

ENGAGEMENTS ET RESPONSABILITE



SOBEBRA

SOCIÉTÉ BÉNINOISE DE BRASSERIES

RAPPORT RSE 2022

SOMMAIRE



- MÉTHODOLOGIE
- LA NÉCESSITÉ D'IDENTIFIER
LES RISQUES ET D'ANTICIPER LES
DÉFIS ET LES OPPORTUNITÉS À VENIR
- RESPONSABILITÉ ET ENGAGEMENTS
- RELATION AVEC LES PARTIES PRENANTES
- CHIFFRES CLÉS
- ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX
- ENJEUX SOCIAUX
- ENJEUX SOCIÉTAUX

PREAMBULE

La SOBEBRA a adopté une politique RSE axée sur 06 piliers. Elle affirme son engagement d'améliorer simultanément la performance économique et le progrès social et environnemental inscrit dans sa stratégie d'entreprise à court, moyen et long terme (2022 2025).

Ce rapport RSE répond à une démarche volontaire et rend compte aux parties prenantes intéressées des résultats obtenus.



RSE & RAISON D'ÊTRE : MÊME FINALITE

Affirmer notre position d'acteur responsable
et s'engager en faveur d'un developpement
durable face aux mutations de la société.

MISSION VALEURS VISION

NOTRE MISSION

Assurer les performances de l'entreprise conformément aux besoins et aux attentes des parties prenantes intéressées dans le respect des normes, des exigences légales et réglementaires.

NOS VALEURS

- Rigueur et intégrité,
- Pragmatisme et audace,
 - Développement humain et croissance,
- Respect de l'environnement.

NOTRE VISION

Etre le leader dans la production et la distribution de boissons au Benin dans le cadre d'une organisation moderne, performante et écocitoyenne.

LA METHODOLOGIE

1- DIAGNOSTIC RSE

Il a permis d'évaluer le niveau de maturité RSE de la SOBEBRA.

2- ENJEUX RSE

Grâce au diagnostic RSE la SOBEBRA a pu structurer sa démarche RSE en fonction de ses enjeux métiers.

Une politique RSE pilotée suivant la norme ISO 26000

3- LE DIALOGUE AVEC LES PARTIES PRENANTES

La SOBEBRA formalise progressivement son dialogue avec les parties prenantes pour hiérarchiser ses engagements.

4- FEUILLE DE ROUTE RSE

La stratégie RSE apparait dans une feuille de route et se décline dans un plan d'actions.

LA NECESSITE D'IDENTIFIER LES RISQUES ET D'ANTICIPER LES DÉFIS ET LES OPPORTUNITÉS À VENIR

DEVOIR DE VIGILANCE

En 2022, la SOBEBRA a actualisé son analyse des risques extra financiers. Ce travail d'identification et d'évaluation se réalise lors d'entretiens individuels intégrant les représentants du personnel et les parties prenantes externes.



METHODOLOGIE UTILISEE POUR Y PARVENIR

- CARTOGRAPHIE DES RISQUES
- PLAN D' ACTIONS ADAPTE
- PROCEDURES D'EVALUATION AUPRES DES FOURNISSEURS ET SOUS TRAITANTS
- MECANISME DE RECUEIL ET DE TRAITEMENTS DES ALERTES ET SIGNALEMENTS
- DISPOSITIF DE SUIVI ET D'EVALUATION DU PLAN DE VIGILANCE



Ces outils permettent à la SOBEBRA d'avoir une compréhension approfondie des principaux sujets stratégiques liés au développement durable.



RESPONSABILITÉ & ENGAGEMENTS

ENGAGEMENTS RSE 2022-2025

*Les engagements de la SOBEBRA en matière sociale et environnementale sont formalisés à travers les 06 piliers de notre politique RSE. Ils contribuent à participer aux **Objectifs de Développement Durable (ODD)** des Nations Unis, conformément aux **10 principes du Global Compact** auquel adhère le groupe Castel Afrique.*

1 Renforcer la sécurité, améliorer les conditions de travail et promouvoir la montée en compétences



4 Préserver notre environnement



2 Assurer la qualité des produits



5 Soutenir l'entrepreneuriat et promouvoir les achats locaux



3 Renforcer notre vigilance



6 Promouvoir la santé et le bien-être dans notre communauté



UN ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA CRÉATION DE VALEUR DURABLE

La stratégie RSE de la SOBEBRA s'inscrit dans le cadre d'action Un Global Compact. La sobebra a défini 6 Objectifs à long terme – alignés avec les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies – pour accompagner l'évolution nécessaire de ses activités tout en créant de la valeur durable pour son écosystème.

La SOBEBRA a constitué un Comité RSE chargé de suivre les progrès de l'entreprise. Le comité a mis en place des indicateurs clés de performance pour lesquels des objectifs ont été définis afin de piloter la mise en oeuvre de sa stratégie. Elle met aussi l'éthique au cœur de ses principes fondamentaux avec la mise en place d'un Code de conduite, d'un plan anticorruption et un plan de vigilance - disponible sur son site.



**Castel Afrique soutient le Global Compact des Nations Unies
et s'engage à respecter les 10 principes du Pacte Mondial**

**La Sobebra s'engage
sur une feuille de route
qui porte une ambition
en matière de lutte contre
le changement climatique,
la préservation de la
biodiversité et la
responsabilité sociale.**



Ethique



Social



Environnement



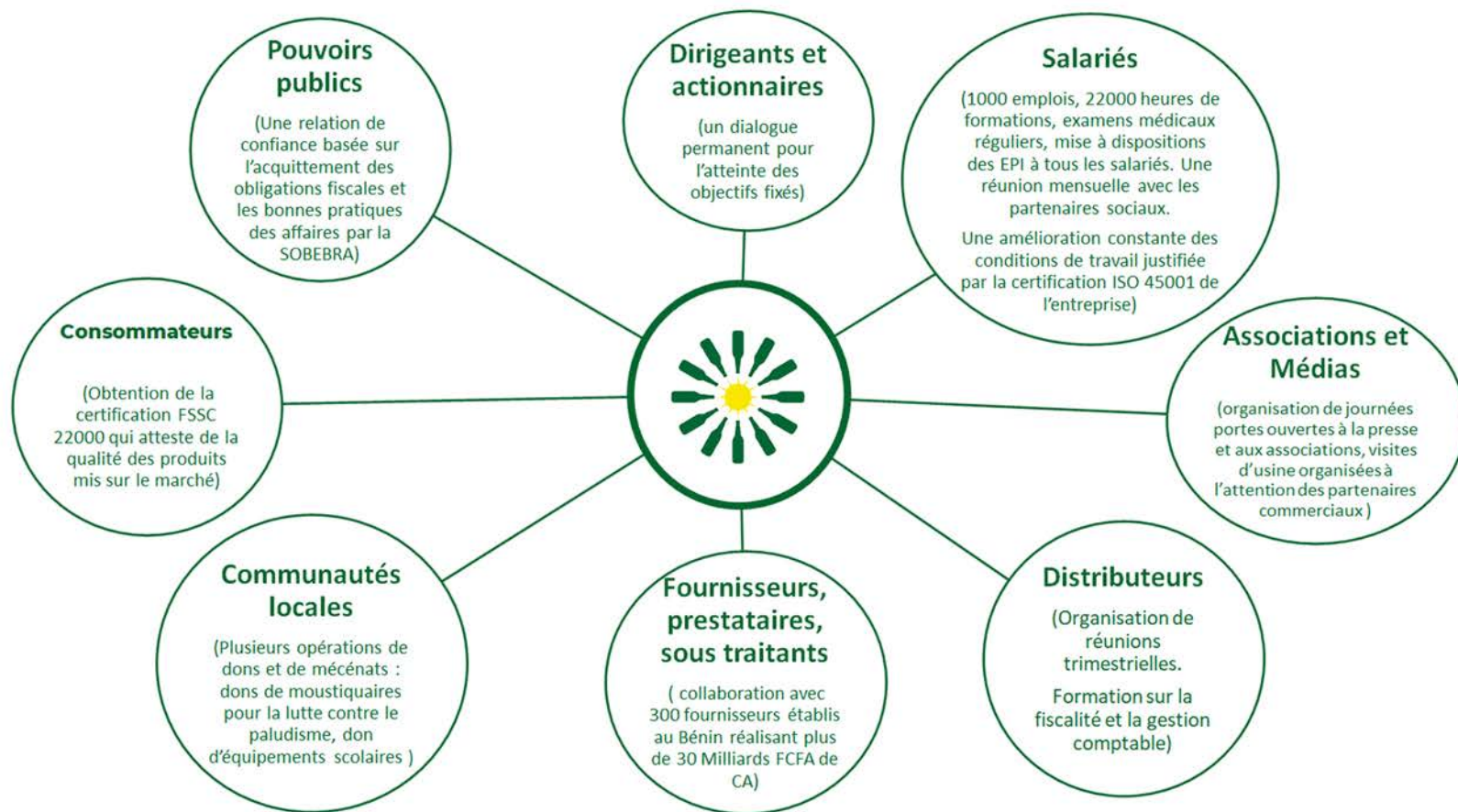


**Le renforcement
des relations
fait partie de la
responsabilité
de la SOBEBRA**

Reconnaissant que les parties prenantes ont également un rôle majeur à jouer dans la réalisation de sa nouvelle stratégie, la SOBEBRA s'engage à promouvoir une croissance durable et inclusive avec eux, en favorisant le partenariat et en développant des relations durables et responsables.

**La transparence et l'amélioration continue,
sont par conséquent les clés de cet engagement.**

RELATION AVEC LES PARTIES PRENANTES DE LA SOBEBRA



CHIFFRES CLES 2022

UN SAVOIR-FAIRE ET UNE DISTRIBUTION MAITRISÉE

Un chiffre
d'affaire
de plus de
87
milliards
FCFA

Plus de
400
millions
de
bouteilles
vendues



1000

Collaborateurs

300 PME fournisseurs
et sous-traitants

locaux : **30 milliards**

FCFA de CA

Un réseau de
distribution efficace
17 distributeurs agréés,
1300 sous depots,
33000 points de vente,
+2500 boutiques
GMS et CHR



Ecocitoyenne

**ENJEUX
ENVIRONNEMENTAUX**

PROJET DE REBOISEMENT : LA SOBEBRA AGIT POUR LA BIODIVERSITE

Tous les projets de reboisement soutenus par la SOBEBRA sont menés dans une démarche participative avec des partenaires techniques (DGEFC) et les collectivités locales.

Ces projets réalisés sur le territoire béninois contribuent à la restauration des espaces verts et au Développement de pratiques plus respectueuses des écosystèmes. Ces projets intégrant les communautés locales, ont un impact positif sur le développement du territoire et contribuent à lutter contre la déforestation.



**200 000 arbres plantés
depuis 2018**

*DGEFC: Direction Générale des Eaux, Forêts et Chasse

PROJET REBOISEMENT

03 IMPACTS A TRAVERS CE PROJET



**PRESERVATION DE
LA BIODIVERSITE**

**IMPACT
ENVIRONNEMENTAL**

**Stockage du carbone
et lutte contre le
réchauffement
climatique.**



**PROTECTION
DES TERRES**

**IMPACT
ENVIRONNEMENTAL**

**Régulation du cycle
de l'eau et lutte
contre l'érosion
des sols.**



**ANCRAGE
TERRITORIAL**

**IMPACT
SOCIETAL**

**Intégration et
sensibilisation
des communautés
locales**

Mise en oeuvre d'un projet de recyclage et de revalorisation des déchets

Le projet Ecocycle est la première filière de recyclage des papiers de bureau au BENIN. Ce projet partagé et co porté par 3 acteurs locaux - GREEN KEEPER AFRICA - YALAU ET LA SOBEBRA depuis 2020 - est aujourd'hui la 1ere entreprise de la filière du Recyclage et de la Récupération. Elle collecte, trie et recycle les papiers de bureau et les cartons produits par les collectivités, les entreprises, les administrations, les commerces, sur le territoire béninois.

ecocycle



**ECOCYCLE : 1ere Filière de valorisation
de papiers et cartons au Benin**

PROJET ECOCYCLE

03 IMPACTS A TRAVERS CE PROJET



**DIMINUER LES
DECHETS PAPIER
SUR LE TERRITOIRE**

IMPACT

ENVIRONNEMENTAL

Participer à la
préservation des
ressources en
s'appuyant sur les 3R:
Réduction-
Réutilisation - Recyclage



**FAIRE PROGRESSER
LA RSE A TRAVERS
DES ACTIONS
CONCRETES**

IMPACT SOCIETAL

Promouvoir
la RSE
auprès
des parties
prenantes



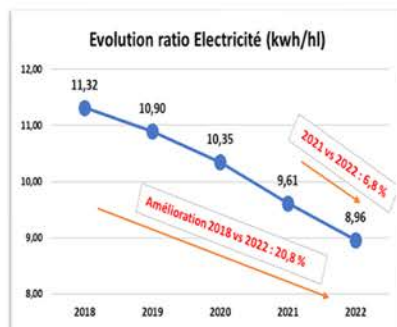
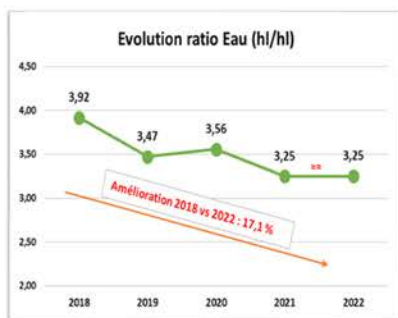
**SOUTENIR
LES
FILIERES
AGRICOLES**

IMPACT ECONOMIQUE

Produire des
emballages en
papiers recyclés
pour soutenir la
commercialisation
d'œufs sur le territoire.

UNE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE EFFICIENTE

La SOBEBRA continue d'agir pour réduire les émissions de gaz à effet de serre de ses activités, avec l'aménagement de ses installations et un suivi rigoureux des consommations d'électricité, d'eau et de fuel. Toutes ces opérations d'amélioration continue permettent à la SOBEBRA de réduire chaque année, un peu plus, sa consommation d'électricité et d'eau. Cette efficacité énergétique se justifie grâce à l'obtention de plusieurs certifications (Iso 14001 et Iso 50001).



Système de
management
environnemental
d'une organisation



Système de
management
énergétique
d'une organisation



**Visionnaire
et Citoyenne**

ENJEUX SOCIAUX

FORMATIONS

22000 heures
de formation
pour permettre aux
collaborateurs de monter
en compétences.

SANTE ET BIEN-ETRE

- Une couverture
sanitaire à tous les salariés;
Des bilans médicaux
annuels pour tout le personnel;
Un service médical à
l'écoute des collaborateurs.

SECURITE AU TRAVAIL

La mise en place d'une politique
efficiente en matière de santé
et de sécurité; ce qui entraîne la
réduction de 60% des accidents
de travail par rapport à l'année
2021 et la réduction de 22,41%
des arrêts maladies par
rapport à l'année 2021.

CERTIFICATION



*Qui atteste d'un bon
système de management
en matière de santé et
de sécurité au travail*



Solidaire

ENJEUX SOCIÉTAUX

DON DE FOURNITURES ET EQUIPEMENTS SCOLAIRES AUX ECOLES



ECOLES équipées
en bancs et
fournitures
scolaires à
travers le Bénin
(don de 400
tables et bancs
dans les écoles
d'Akpakpa à
Cotonou)

LUTTE CONTRE LE PALUDISME



1200
moustiquaires
distribuées
en 2022 aux
populations
de Possotomé
(Commune
de Bopa) et
de Parakou

CERTIFICATIONS



*Qui atteste de la qualité
des produits mis sur le marché*



*Qui atteste de la mise en
place d'un bon système de
management de la qualité*

La SOBEBRA en 2022

LEADER

400 MILLIONS
DE BOUTEILLES
VENDUES

CERTIFIÉE



CITOYENNE

1.000
EMPLOIS

SOLIDAIRE

COLLABORATION
AVEC 300 FOURNISSEURS
ÉTABLIS AU BÉNIN

ECOCITOYENNE

200.000
ARBRES PLANTÉS
DEPUIS 2018

VISIONNAIRE

22.000 HEURES
DE FORMATION
A SES AGENTS

 SOBEBRA, fièrement Béninoise !

**Pour en savoir plus
sur les engagements
de la Sobebra**

www.sobebra.bj